

Skema til afrapportering af de årlige arbejdsmiljødrøftelser i Syddjurs Kommune 2022

NAVN PÅ OMRÅDEUDVALG: FBL _____

TEMAER	BEMÆRKNINGER	ANSVARLIG
STATUS PÅ SIDSTE ÅRS MÅL ELLER FOKUSPUNKTER ➤ Hvilket mål satte vi ved sidste års drøftelse? ➤ Har vi nået vores mål? ➤ Hvis ikke: hvad forhindrede os i at nå vore mål? ➤ Skal vore mål videreføres til næste år?	Covid 19 Ja Nej, vi forventer at vi er igennem de største udfordringer som følge af Covid 19	Alle/KK
STATUS PÅ FYSISK APV, LEDELSESEVALUERING OG TRIVSELSUNDERSØGELSE ➤ Har vi haft særlige arbejdsmiljøudfordringer det seneste år? ➤ Har vi arbejdssteder eller arbejdsmetoder, der udgør en risiko? ➤ Hvad virker positivt på vores arbejdsmiljø? ➤ Har der været situationer, hvor vi har manglet viden om arbejdsmiljø? ➤ Behov for relevante lokale retningslinjer?	Leder-/ Trivsels-undersøgelsen i foråret har ikke givet anledning til væsentlige indsatser. APV-processen har været OK, men ejendomsservicecentret har ikke fuldt op på mange af de ting der indmeldt hertil. Ungdomsskolen er frustreret over, at der ikke er fuldt op på dette, trods der er rykket herfor. Nej Der arbejdes med en høj grad af medarbejderinddragelse Nej Nej	Alle/KK

TEMAER	BEMÆRKNINGER	ANSVARLIGE
SYGEFRAVÆR ➤ Status på sygefraværet ➤ Aktuelle indsatser? ➤ Andet?	Sygefravær har været højere – den seneste periode pga. Covid 19, men der er færre medarbejdere med bekymrende fravær. Der er fokus på medarbejdere med bekymrende fravær	
ORGANISERINGEN AF SAMARBEJDET ➤ Hvordan har organiseringen af MED-samarbejdet, herunder arbejdsmiljø fungeret inden for fagområdet det sidste år? ➤ Har der været tilstrækkelige ressourcer og tid? ➤ Hvad har fungeret bedst i samarbejdet? ➤ Hvilke positive resultater har vi opnået? ➤ Andet?	Fint Ja Stor fleksibilitet fra både medarbejder/leder- side Godt arbejdsmiljø og en ualmindelig god ledertrivselsundersøgelse	KK
DET KOMMENDE ÅR ➤ Står vi overfor nye opgaver eller ændringer, der påvirker arbejdsmiljøet? ➤ Hvilke mål ønsker vi at sætte for de områder, vi har valgt at arbejde med de kommende år? ➤ Hvordan sikrer vi de bedste betingelser for at nå vores mål?	APV-processen har været OK, men ejendomsservicecentret har ikke fuldt op på mange af de ting der er indmeldt hertil. At den gennemførte APV bliver løst. Mere indflydelse på løsningen af APV	Ejendomsservicecenteret/KK
ØVRIGE BEMÆRKNINGER		